Discentes: Bianca Ribeiro Dias, Ewelin Gabriela Toledo Komechen e Maria Eduarda Barp Laismann

Ergonomia

PROJETO E PRODUÇÃO

CIÊNCIA INTERDISCIPLINAR

Sistema homem-máquina-ambiente

Objetiva **saúde + conforto + eficiência: redução** de erros, acidentes, estresse e doenças ocupacionais e por consequência **melhora** do desempenho, conforto e eficiência

Diversidade de áreas em sua composição → **integração** entre anatomia, fisiologia, psicologia, engenharia, design etc.

Vai **além do ambiente** → aspectos **organizacionais, cognitivos e sociais**

Desenvolvimento de condições, **correção** de adversidades vigentes, **educação** dos colaboradores e **inclusão** destes em todo o processo da **prática da ergonomia**

Planejamento do trabalho, **monitoramento** durante a execução e **análises** posteriores das consequências

Estudo da **adaptação** do **trabalho** ao **homem** → caráter **interdisciplinar**

CUSTO E BENEFÍCIO

BENEFÍCIOS

Dificuldade de quantificação por serem indiretos → redução do absenteísmo, diminuição da rotatividade etc.

CÁLCULO DE CUSTOS

relativa facilidade → **honorários** de consultores, **equipamentos** adequados, **treinamentos** etc.

Pode ser mais **eficiente** e **barata** quando aplicada em **fases iniciais**

APLICAÇÕES DA ERGONOMIA

COGNIÇÃO E ORGANIZAÇÃO DO TRABALHO

Percepção, memória, processamento de informação considerando turnos, cultura organizacional, teletrabalho

ERGONOMIA DO PRODUTO E CONTROLE DE MANEJO

Usabilidade, segurança e agradabilidade assim como aplicação de ferramentas, painéis, automação

POSTO DE TRABALHO E AMBIENTE FÍSICO

Projeto, dimensionamento, arranjo físico do posto e ajustes de temperatura, ruído, vibrações, iluminação

Expasão de sua **aplicação inicial** na **indústria** para praticamente todas as **atividades humanas**

EVOLUÇÃO E ORIGENS

Taylorismo: administração científica do trabalho → ganhos de **produtividade** mas **problemas** de **falta** de **autonomia, monotonia, resistência operária** e **desconsideração** das **condições** de **trabalho**

Origens da **Revolução Industrial** e da **Segunda Guerra Mundial**

Nascimento em **12 de julho de 1949** → Ergonomics Research Society

NR17, COFFITO **351** de 2008 e **259** de 2003

Evolução em fases → Ergonomia física ou Microergonomia, Ergonomia cognitiva, Macroergonomia e Ergonomia participativa

MICROERGONOMIA

Foco inicial no **posto de trabalho,** ferramentas e relação direta entre corpo e ambiente → enfase em postura, esforço físico e antropometria

ERGONOMIA COGNITIVA

Visão **sistêmica** e **organizacional** → empresa como um todo, cultura organizacional, trabalho em equipe e gestão

MACROERGONOMIA

Ampliação para os **processos mentais** → percepção, memória, tomada de decisão e carga mental

ERGONOMIA PARTICIPATIVA

Trabalhadores participam ativamente do processo de **análise** e **melhoria** do **trabalho**

DIFUSÃO NA SOCIEDADE

5 níveis de **difusão** do **conhecimento ergonômico** na sociedade → **benefícios sociais** e **econômicos** a partir do **nível 4** → decisões fora do meio acadêmico

NÍVEL 01 → **Conhecimento dominado** por **pesquisadores especializados**

NÍVEL 02 → **Domínio** por **professores** e **técnicos**

NÍVEL 03 → Alcança **estudantes universitários** em geral

NÍVEL 04 → Chega a **empresários, políticos** e **tomadores de decisão**

NÍVEL 05 → Incorporado ao processo produtivo e ao mercado

Docente: Dra. Arlete Ana Motter, **Mestranda:** Amanda Galerani, **Monitora:** Emanuelle Vitoria Rodrigues de Souza - **Disciplina de Ergonomia e Fisioterapia do Trabalho (DPRF066)**